

# 2025년도 사립학교교직원연금공단 연구직 채용 공고



사학연금공단은 최고의 전문가들이 만들어가는 신뢰받는  
연금서비스기관 실현에 이바지할 열정있는 인재를 공개 모집합니다.

## 1. 모집분야 및 인원

구 분		직 급	인 원
연구직 (계약직)	연금재정	책임·선임·전임연구원	1명

## 2. 지원자격

채용분야		지원자격	
연구직 (계약직)	연금 재정	· 다음 조건을 모두 충족하는 자	
		학위	· 관련분야 박사 학위를 소지한 자 - 보험·연금계리, 통계학, 수학, 경제학 및 기타 이와 유사한 전공 ※ 단, 임용예정일(2025.10월 중)까지 학위 취득이 가능한 사람은 지원 가능하나, 추후 취득 취소 등 정당한 요건을 갖추지 못한 것으로 판명될 경우 임용을 취소함
		기타	· 접수 마감일 기준 공단 정년(만 60세) 미만인 자 · 공단 「인사규정」 제15조(결격사유)에 해당하지 않는 자 · 그 밖의 법률 등에 따라 취업·채용에 제한되지 않는 자

### [ 공단 인사규정 제15조(결격사유) ]

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 직원으로 채용될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예 기간 중에 있는 사람
6. 법률 또는 법원의 판결에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
7. 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범하여 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
8. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범하여 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 8의2. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 그 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력 범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
9. 전 근무기관 또는 공단에서 징계로 파면 또는 해임처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
10. 「병역법」 제76조제1항에 따른 병역의무 불이행자
11. 공공기관 채용비위 관련 부정합격자로서 채용이 취소된 날로부터 5년이 지나지 아니한 사람

※ 모집기간 중 공단에서 진행하는 다른 채용공고와 중복지원 불가하며, 중복지원이 확인될 경우 불합격 처리함

### 3. 근무조건 및 처우 (※ 주요업무 상세내용은 직무기술서 참조)

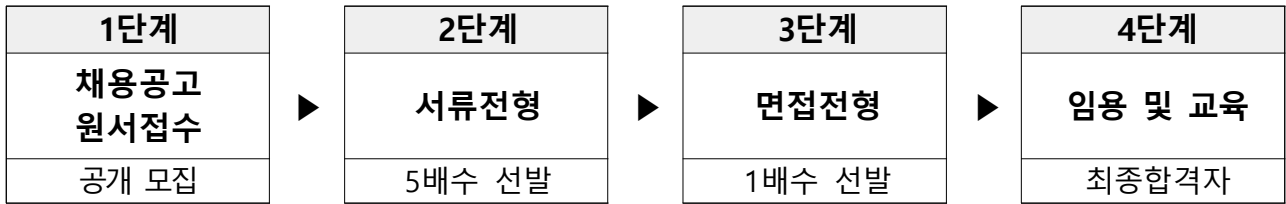
구분	내용		
채용분야	• 연금재정		
고용형태	• 연구직(책임·선임·전임연구원)		
연봉	• 보유경력에 따라 결정		
	<b>구분</b>	<b>기준연봉</b>	<b>비고</b>
	책임연구원	8,700만 원	해당분야 연구 또는 실무경력 8년 이상
	선임연구원	7,600만 원	해당분야 연구 또는 실무경력 3년 이상
	전임연구원	7,200만 원	
※ 기준연봉은 하한 금액으로, 경력에 따라 기준연봉의 15% 범위 내에서 가산			
기간	• 2년 ※ 최초 임용일로부터 최대 6년까지 근무성적평가에 따라 재계약 가능		
근무지	• 전라남도 나주 ※ 임용 후 부서변동 및 인력운용상황에 따라 근무지(나주, 서울 등) 간 전보 가능		
주요업무	• 재정추계 및 연금부채평가 • 연금재정시스템(재정추계 모형 등) 개선 및 관련 연구 • 기초율 산출, 기초율 산출방안 개선 및 관련 연구 • 기타 사학연금제도 관련 대내외 연구사업 지원		
기타사항	• 전일제(주 5일, 1일 8시간 근무), 4대 보험 가입 등		

### 4. 법정가점 및 우대사항

구분	항목	세부사항	가점	전형
법정 가점	취업 지원 대상자	• 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 등 해당자 ※ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조, 「보훈대상자 취업지원 업무처리지침」 제41조의3 등 관련 규정에 따라 가점 부여	5-10점	서류 면접
	장애인	• 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의한 장애인	5점	서류
우대 사항	경력	• 8년 이상(5점), 5년 이상 8년 미만(3점), 3년 이상 5년 미만(1점)	1-5점	
		인정 기관		
	수행 업무	• 공적연금 및 사회보험 추계(재정추계, 연금부채평가 등) • 보험계리, 경제, 통계 관련 추계 연구 수행 및 지원		
	연구 실적	• 우리나라 공적연금 관련 연구 게재 실적(10점 한도 내 중복 인정) - 해외 SCI(SCIE)-SSCI 학술지 : 10점 - 한국연구재단 등재 학술지 : 5점 - 한국연구재단 등재후보 학술지 : 2점	2-10점	

- ※ 경력은 수행 내용을 자세히 작성하며, 회사별 작성 및 동일 회사 내 부서 이동이 있는 경우 부서별 구분 기재
- ※ 관련 경력은 경력(재직)증명서로 확인하고, 확인이 어려울 시 발급기관에 별도 확인이 필요하므로 경력을 확인해 줄 수 있는 담당자 소속, 이름, 연락처 기재 필수
- ※ 전형별 만점대비 40% 이상 득점자에 한해 가점 적용하며, 증빙 미제출 시 허위기재 간주하여 불합격 처리

## 5. 주요 전형 절차



### 1) 전형별 평가내용

구 분	내 용
서류전형 [5배수 선발]	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정성적 능력평가(100) : 직무 이해도 및 전문성 등 평가</li> <li>- 직무 이해도 및 전문성, 직무경력/경험, 조직 기여 가능성 등</li> <li>※ 자기소개서 불량자(미기재, 중복기재 등)는 평가대상에서 제외함</li> </ul>
면접전형 [1배수 선발]	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 개별면접(100) : 직무수행능력평가 등 종합적합성 평가</li> <li>- 전문성 및 자기개발능력, 개방성 및 의사소통능력, 태도 및 가치관, 직업윤리 등</li> </ul>

### 2) 동점자 처리기준

구 분	내 용
최종전형 이전	동점자 전원 선발
최종전형 (면접전형)	취업지원대상자(10% > 5%) > 장애인 > 서류전형 고득점자 > 서류전형 정성평가 배점이 가장 높은 평가 항목 고득점자 > 면접위원회 결정

## 6. 채용 전형 일정 및 합격 배수

구 분	일 정	비 고
채용 공고 및 접수	2025.8.7.(목) ~ 8.22.(금) 14:00	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 홈페이지, 알리오 등 게시</li> </ul>
서류전형	2025.8.25.(월) ~ 8.28.(목)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용예정 인원의 <b>5배수 선발</b></li> <li>- 합격자 발표 : <b>2025.8.29.(금)</b></li> </ul>
증빙자료 제출	2025.8.29.(금) ~ 9.2.(화)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 대상자 : 서류전형 합격자</li> <li>- 관련 서류 온라인 업로드</li> </ul>
면접전형	2025.9.16.(화) ~ 9.17.(수)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용예정 인원의 <b>1배수 선발</b></li> <li>- 장소 : 나주</li> </ul>
최종 합격자 발표	2025.9.26.(금)	
후속조치	2025.9.26.(금) ~	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 신체검사 등 실시</li> <li>• 임용일 : <b>2025.10월 중</b></li> </ul>

※ 입사지원서 기재 착오 및 누락으로 인한 불이익은 본인에게 있으며, 입사지원서를 포함하여 제출된 서류가 허위로 판정되는 경우에는 탈락처리 또는 임용취소가 될 수 있음

※ 증빙서류 기한 내 미등록 시 전형 응시 불가

※ 제출자료는 본인확인 및 검증 용도로만 사용되며, 이후 전형단계에서 블라인드 처리 또는 파기함

※ 각 전형별 평가점수(가산점 포함) 60점 미만인 자는 합격배수에서 제외

※ 전형별 세부내용은 합격자 발표 시 별도 안내하며, 상기 일정 및 장소 등은 공단 사정에 따라 변경될 수 있음

## 7. 원서 접수기간 및 접수방법

접수기간	• 2025.8.7.(목) ~ 8.22.(금) 14:00
접수방법	• 인터넷 원서접수처 온라인 접수(tp.careerlink.kr)
문의방법	• 채용 사이트 게시판 및 사학연금 인사팀(061-338-0086)

※ 공단 방문, 이메일, 우편 접수는 불가하며 입사지원서 작성 방법 및 유의 사항을 숙지하여 제출, 접수 마감일은 접속이 원활하지 않을 수 있으므로, 충분한 여유를 두고 지원하도록 함

## 8. 대상자 제출서류

- ① 증빙서류는 온라인으로 사전 등록하여야 하며, 부적격 또는 미등록 시 전형 응시 불가
- ② 편견요인에 해당하는 개인정보는 심사위원에게 제공하지 않음
- ③ 증빙서류는 원본 제출을 원칙으로 하며, 경력증명서 등은 사본으로 제출 가능

구 분		제출서류
입사 지원 시	해당자	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 최종 학위 논문 및 주요 연구실적 (우리나라 공적연금 관련 연구실적 기입 해당자에 한함)</li> <li>※ 논문·연구실적 제출 시 블라인드채용 취지에 부합하도록 편견요소(성별, 나이, 학교명 등)는 삭제·마스킹 처리 후 제출(pdf형식, 요약본(A4 1매 이내) 포함)</li> </ul>
면접 전형 참가 시	공통 (해당자)	1. 취업지원대상자 증명서
		2. 장애인 증명서
		3. 관련분야 경력(재직)증명서(근무기간 및 직위(급), 담당업무 포함) 및 4대 보험 자격득실 이력 확인서 ※ 경력증명서는 근무기간 및 직위(급), 담당업무, 입사일, 퇴사일이 포함 되어야 하며, 기관장의 직인 날인 필요(그 외는 인정하지 않음)
		4. 관련분야 학위(예정)증명서
		5. 그 외 입사지원서 상에 기재된 내용에 대한 증빙서류 일체
기타사항		• 각 전형 시 본인확인을 위한 본인의 신분증 지참

### <유의사항>

- 증빙서류는 접수 마감일까지 자격을 갖추고, 최근 3개월 이내의 발급분에 한함
- ※ 경력증명서는 3개월 이내 발급분에 한정하지 않으나, 4대보험 자격득실 이력 확인서와 교차검증 가능한 서류에 한함
- ※ 해외 대학 졸업자의 관련분야 학위(예정)증명서는 3개월 이내 발급분에 한정하지 않으며, 아포스티유 공증을 받은 경우에 한하여 인정함
- 기한 내 증빙자료 미제출 시 면접전형 응시 불가(불합격 처리)
- 제출서류 내 주민등록번호 뒷자리 등 개인정보는 반드시 지우고 제출

## 9. 기타사항

- ① 입사지원서의 기재착오 또는 누락, 합격자발표 미확인 등으로 인한 불이익은 지원자 본인책임이므로, 입사지원 시 작성요령을 반드시 숙지하고, 각종 기재사항을 정확히 확인하여 제출하며, 시험 일정과 합격여부를 반드시 확인
- ② 본 채용은 블라인드 채용으로 진행됨에 따라 채용 수 과정에서 이름, 성별, 출신 학교 및 지역, 가족관계 등 직·간접적으로 편견이 개입될 수 있는 인적사항 등을 노출하는 경우 평가에 불이익이 적용될 수 있음
- ③ 모집기간 중 공단에서 진행 중인 다른 채용공고와의 중복지원 불가하며, 중복지원이 확인될 경우 불합격 처리함
- ④ 입사지원서, 각종 증명서의 기재내용이 지원자에게 유리하게 작성되어 사실과 다르거나 (허위사실 포함) 증빙서류의 기한 내 미제출, 부정행위자, 전형에 관한 규정을 위반한 자는 전형을 정지 또는 무효로 하며, 사후 적발 시 합격 또는 임용을 취소함
  - ※ 최종합격자 대상 부정 합격 시 관련 규정에 따라 합격취소 가능에 대한 서류징구 예정
- ⑤ 최종합격자로 결정되었더라도 결격사유 발생 시 최종 합격 또는 임용을 취소할 수 있음
- ⑥ 채용 관련 인사 청탁자는 「부정청탁 및 금품등 수수의 금지에 관한 법률」 등 관련 법령 및 지침에 따라 적발 즉시 합격 또는 임용을 취소함
- ⑦ 적격자가 없다고 판단되는 경우, 채용하지 않을 수 있음
- ⑧ 최초 공고 시 지원자가 없는 경우, 원서접수일 등을 다시 정하여 재공고할 수 있음
- ⑨ 불합격자는 채용여부가 확정되는 날로부터 15일 이내에 이의신청이 가능함(채용과 관련 없는 사항, 개인정보 요구사항 등은 처리 예외)
- ⑩ 최종합격자의 입사 포기, 임용 부적격 판정, 퇴직 등으로 결원이 발생한 경우를 대비하여 예비합격자를 두며, 임용일로부터 3개월 이내에 순위에 따라 추가 총원할 수 있음
- ⑪ 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 따라 제출된 채용서류는 채용확정일로부터 30일 이내에 반환 요청 시 반환할 예정이며, 이후 개인정보보호를 위하여 파기함
  - ※ 단, 온라인 매체를 통하여 제출된 경우 또는 공단의 요구 없이 자발적으로 제출한 경우에는 반환하지 않음
- ⑫ 사립학교교직원연금공단의 사정에 따라 전형방법 및 일정은 변경될 수 있음(변경 시 공단 홈페이지 및 채용 사이트 공지사항에 공고)
- ⑬ 코로나19 등 전염병 확산 시 별도 대응조치가 있을 수 있음
- ⑭ 기타 문의사항은 채용사이트(tp.careerlink.kr) 게시판 및 사립학교교직원연금공단 인사팀(061-338-0086)을 통해 문의