

한국공정거래조정원 2025년 박사급 연구인력(정규직 전환형 기간제) 채용 공고

한국공정거래조정원은 「독점규제 및 공정거래에 관한 법률」에 따라 설립된 기타공공기관으로서, 조직의 미래를 이끌어갈 역량 있는 인재를 채용하고자 다음과 같이 공고합니다.

2025년 7월 17일
한국공정거래조정원장

1. 지원자격 및 우대사항

구분	인원	지원자격
박사급 연구인력 (정규직 전환형 기간제)	1명	<p><지원자격></p> <ul style="list-style-type: none">○ (필수) 경제학 혹은 법학 박사학위 소지자 또는 2025년 9월(근무개시 예정일) 이전 동 학위 취득 예정자<ul style="list-style-type: none">※ 2025년 9월(근무개시 예정일) 이전 학위 미취득 시 합격 취소○ 성별, 연령 제한 없음<ul style="list-style-type: none">- 단, 채용예정일 기준 우리 원 인사규정상 정년(만 60세) 미만인 자○ 병역의무대상자의 경우 군필자 또는 면제자○ 본원 인사규정에 의한 채용결격사유에 해당되지 않는 자<ul style="list-style-type: none">※ 채용결격사유(우리 원 인사규정 제10조)<ul style="list-style-type: none">- 국가공무원법 제33조 각 호의 어느 하나에 해당하는 자- 병역법에 의한 병역기피자- 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자 등의 취업제한 적용을 받는 자○ 2025. 9. 29.(월)부터 근무 가능한 자

2. 주요직무 및 근무 예정 부서

구분	주요직무*	근무 예정 부서
박사급 연구인력 (정규직 전환형 기간제)	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공정거래연구센터 연구업무 수행 ○ 기타 연구행정업무 수행 	공정거래 연구센터

※ 우리 원 누리집 참조(경로: KOFAIR소개 → 부서안내 → 공정거래연구센터 / 주요사업 → 공정거래연구)

3. 계약기간 및 근무조건

계약기간: 채용일부터 1년(근무성적에 따라 정규직 전환 가능)

급여 등 근무조건

- **(급여)** 본원 내부 운영방침에 의함(연구직 5급 상당 대우)
 - ※ 신입사원 초임 및 평균보수는 우리 원 누리집, 알리오에 별도 공시 중
- **(근무처)** 서울 중구 세종대로 39 대한상공회의소 8층, 9층
- **(근무시간)** 주 5일 근무(평일 09:00~18:00)
- **(기타 근무조건)** 4대 보험 지원, 시간외 근무 시 수당 지급, 명절휴가비 별도 지급, 근로기준법에 따른 연차 유급휴가 부여

4. 채용전형 및 일정

전형내용	일 자	비 고
채용공고	2025. 7. 17.(목) ~ 2025. 8. 1.(금)	○ 공공기관 경영공시시스템 및 우리 원 홈페이지 등 (공고기간: 15일)
원서접수	2025. 7. 17.(목) ~ 2025. 8. 1.(금)	○ 온라인 지원 - 채용 사이트 주소: https://kofair.fairyhr.com/ ※ 2025. 8. 1.(금) 낮 12:00 접수마감 (최종제출 기준)
서류전형 (예정)	2025. 8. 4.(월) ~ 2025. 8. 25.(월)	○ 심사대상: 응시자 전원 ○ 심사내용: 경력심사(20점), 연구실적 및 대표논문심사(50점), 자기소개심사(30점) - 우리 원 「연구직 채용 심사지침」에 따름 ○ 선발인원: 채용예정인원 5배수 범위 내 ※ 서류전형 만점의 40%미만 득점자는 후순위 전형 제외 ○ 합격자 발표: 2025. 8. 26.(화) 예정 - 문자 및 채용 사이트 내 개별통지
면접전형 (예정)	2025. 9. 8.(월) ~ 2025. 9. 10.(수) 중 1일	○ 심사대상: 서류전형 합격자 ○ 심사내용: 전문성(30점), 인성 등(20점) - 면접방식: 일대다 면접 - 대표논문(또는 연구과제) 발표면접 및 자기소개서 바탕 기본소양 평가 ○ 선발인원: 최고득점자 1명 ※ 면접전형 만점의 60%미만 득점자는 채용대상 제외 ○ 면접일정 및 장소는 서류전형 합격자 발표 시 개별공지
채용서류 진위여부 확인	면접 후 ~ 2025. 9. 16.(화)	○ 입사지원서 기재사항 점검, 서류 진위여부 확인 및 기관 경력 조회 (경력회보서 회신) 실시
채용점검 위원회	2025. 9. 17.(수) ~ 2025. 9. 18.(목) 중 1일	○ 심의내용 - 당해 채용의 관계법령 준수여부 및 내부규정 이행여부 점검 - 채용점검위원회 심의결과 특이사항 없을 경우 합격자 발표
최종 합격자 발표	2025. 9. 22.(월)	○ 개별공지: 2025. 9. 22.(월) 예정 ○ 근무개시일: 2025. 9. 29.(월)

※ 기관 사정에 따라 단계별 전형일정 등 변경 시 별도 공지예정

5. 제출서류

제출시기	제출서류 목록
접수 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 응시원서 및 자기소개서 ○ 대표논문 및 대표논문 요약서 ○ 박사논문 및 박사논문 요약서 ○ 연구실적물 목록(게재예정 논문의 경우 게재예정증명서 필수 제출) <ul style="list-style-type: none"> - 연구실적물 증빙자료(PDF) <PDF 파일 미제출된 연구실적물은 불인정> ○ 경력기술서 ○ 연구과제 수행실적 목록(최종 수행보고서 등 수행결과물 PDF제출) <ul style="list-style-type: none"> - 주요 수행내용 및 지원자 참여여부 확인 가능한 자료
면접 시	<ul style="list-style-type: none"> ○ 주민등록등본(여성), 주민등록초본(남성, 군필자의 경우 군경력 포함) ○ 학위증명서 ○ 어학성적 및 자격사항 증빙자료 ○ 경력사항 증빙자료 <ul style="list-style-type: none"> - 기관장 날인 경력증명서 또는 재직증명서(발급 시 담당자명 및 연락처 기재) - 기관명, 직급/직위, 근무기간, 채용형태, 근무형태, 전일제 여부 등 기재 ○ 장애인 증명서(대상자에 한함) ○ 취업보호(지원)대상자 증빙서류(대상자에 한함)

□ 유의사항

- 입사지원서에 기재한 사항이 제출서류와 상이하거나, 제출서류가 허위일 경우 합격취소 및 징계해고 될 수 있음
- 채용공고일 기준 3개월 이내 발급분만 인정하며 발급일 미준수, 내용확인 불가 서류는 서류 미제출로 처리
- 실물 서류의 경우 원본 제출을 원칙으로 하되, 불가피한 경우 원본대조 후 사본 제출 가능
- 채용공고 상의 자격기준에 미흡하거나 해당되지 않음이 확인되는 경우 심사대상에서 제외될 수 있음

6. 취업보호(지원) 대상자 등 우대사항

취업보호(지원) 대상자별 가점비율 내역

구분	사유	가점비율	비고
보훈 대상자*	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제29조	5~10%	각 전형절차별 만점 기준으로 매 전형에 가점 적용
	「독립유공자예우에 관한 법률」 제16조	5~10%	
	「보훈보상대상자 지원에 관한 법률」 제33조	5~10%	
	「고엽제후유의증 등 환자지원 및 단체설립에 관한 법률」 제7조의9	5~10%	
	「5.18 민주유공자예우 및 단체설립에 관한 법률」 제20조	5~10%	
	「특수임무유공자 예우 및 단체설립에 관한 법률」 제19조	5~10%	
장애인	「장애인고용촉진 및 직업재활법」 제2조 및 시행령 제3조	5%	

※ 보훈대상자는 중복 가점사항이 있는 경우 가장 유리한 가점비율 1개만 인정하되, 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조 제3항에 근거하여 가점합격자가 발생하지 않을 수 있음

가점비율은 대상자별 해당 법령에서 정하고 있는 바에 따라 상이할 수 있으며, 이는 본인이 직접 확인 후 입사지원서에 명시해야 함

기타 채용전형 가점에 관한 사항은 우리 원 「채용업무 관리지침」에 따름

7. 기타 유의사항

본인의 착오·누락 등으로 인한 불이익에 대한 책임은 전적으로 응시자에게 있으며, 입사지원과 관련하여 제출한 서류가 사실과 다르거나 기재한 사항이 허위로 작성된 경우 또는 임용절차 진행상 임용할 수 없는 하자가 있는 경우 합격취소 또는 채용 후 해고될 수 있음

지원자는 응시원서, 자기소개서, 연구실적물 목록, 경력기술서, 연구과제 수행실적 등 작성 시 주의사항에 따라 정확한 정보를 기재하여야 하며 오기재 또는 허위기재 사항이 추후에 발견될 경우 채용 공정성 확보를 위하여 불합격처리 및 채용대상에서 제외될 수 있음

입사지원서 작성 시 자기소개서 내용에 이름, 성별, 출신학교, 출신지역, 출생연도 등 블라인드 위반 사항을 기재할 경우 불이익이 발생할 수 있음

- 본 채용의 세부사항은 기관 사정에 의하여 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 개별통지 또는 우리 원 홈페이지에 공고 예정
- 부정한 방법으로 합격하는 등 채용비리가 추후 적발될 경우 합격취소 및 사법처리 등의 불이익이 발생할 수 있음
- 해당 분야 적격자가 없을 경우 채용하지 아니할 수 있음
- 최종합격단계에는 예비합격자 제도를 운영하며, 최종합격자의 부적격 판정, 미입사 혹은 6개월 이내 퇴사 시 별도 채용공고 없이 예비합격자를 순서대로 채용할 수 있음
- 우리 원 인사규칙 제13조에 따라 전형별 선발예정인원을 초과하여 동점자가 있을 때에는 모두 합격자로 처리하며, 동점자의 계산은 소수점 이하 둘째자리 까지 계산하되 셋째자리에서 반올림함
- 기타 채용관련 사항은 우리 원 채용 사이트(<https://kofair.fairyhr.com/>) 혹은 대표전화(1588-1490)로 문의

- <붙임> 1. 대표논문요약서, 박사논문요약서 양식 - 작성 후 온라인 채용사이트 내 첨부
 2. 응시원서 양식 등 - 온라인 채용사이트를 통해 작성 및 제출
 3. 직무기술서

2025년 7월 17일



<붙임 1> 대표논문요약서 양식 등 - 작성 후 온라인 채용사이트 내 첨부

대표논문요약서

(※ 대표논문이 박사학위 논문일 경우 대표논문만 제출)

응시자 현황

○ 성 명 :

※ 성명 기재란은 본인 확인을 위한 것으로 평가위원에게 공개되지 않습니다.

대표 논문제목

○ 한글명 :

○ 영문명 :

논문심사 년월 :

본 논문요약서의 기재내용은 사실과 다름없으며 허위사실이 드러날 경우 모든 법적 책임을 본인이 지겠습니다.

응시자 :

(인)

□ 응시자 성명 :

I. 연구목적(휴먼명조체, 15p 진하게)

- 1. (14p, 보통)
 - 가. (12p, 보통)
 - 1) (12p, 보통)
 - 가) (12p, 보통)
 - (1) (12p, 보통)
 - (가) (12p, 보통)

II. 연구내용

III. 연구결과의 활용도(구체적으로 기술)

- ※ 전체 논문내용에 대해 2-3매로 작성(표지 포함)
- ※ 각 항목은 정해진 글씨체 및 글자크기대로 작성
- ※ 논문 등은 반드시 PDF파일 등 전자문서를 통해 증빙자료를 함께 제출할 것
(증빙자료가 미제출된 논문은 불인정)

박사논문요약서

(※ 대표논문이 박사학위 논문일 경우 대표논문만 제출)

응시자 현황

○ 성 명:

※ 성명 기재란은 본인 확인을 위한 것으로 평가위원회에 공개되지 않습니다.

대표 논문제목

○ 한글명:

○ 영문명:

논문심사 년월:

본 논문요약서의 기재내용은 사실과 다름없으며 허위사실이 드러날 경우 모든 법적 책임을 본인이 지겠습니다.

응시자 :

(인)

□ 응시자 성명 :

I. 연구목적(휴먼명조체, 15p 진하게)

- 1. (14p, 보통)
 - 가. (12p, 보통)
 - 1) (12p, 보통)
 - 가) (12p, 보통)
 - (1) (12p, 보통)
 - (가) (12p, 보통)

II. 연구내용

III. 연구결과의 활용도(구체적으로 기술)

- ※ 전체 논문내용에 대해 2-3매로 작성(표지 포함)
- ※ 각 항목은 정해진 글씨체 및 글자크기대로 작성
- ※ 논문 등은 반드시 PDF파일 등 전자문서를 통해 증빙자료를 함께 제출할 것
(증빙자료가 미제출된 논문은 불인정)

<붙임 2> 응시원서 양식 등 - 온라인 채용사이트를 통해 작성 및 제출

박사급 연구인력 응시원서

※ 본 응시원서 양식은 안내를 위한 샘플이며 실제 응시원서는 온라인 채용사이트를 통해 작성 및 제출해야 함.

공고명		지원분야		응시번호	
-----	--	------	--	------	--

성명		(한글)	(한문)		
		(영문)			
전화	자택				E-mail
	휴대폰				

학력사항	학력	전공			
	대학원(박사)				

※ 지원자격에 해당하는 최종학력에 대한 학위와 전공분야만 기재(학교명 기재 금지)
 ※ 출신학교를 유추할 수 있는 교육기관명 기재 금지

병역	병역	<input type="checkbox"/> 필 <input type="checkbox"/> 병역특례 <input type="checkbox"/> 면제(면제시 사유 :)				
	군별		계급		복무기간	
취업보호(보훈 등)		<input type="checkbox"/> 대상 (보훈가점비율: 보훈번호 :), <input type="checkbox"/> 비대상				
장애여부		<input type="checkbox"/> 대상 <input type="checkbox"/> 비대상				
청년여부 (만15세~만34세)						

※ 보훈, 장애여부, 청년여부: 대상자는 본인이 해당되는 란에 표기

자격사항	자격명(등급)	취득일			외국어	종류	점수	시행일
		년	월	일				년 월 일
		년	월	일				년 월 일

※ 자격 및 외국어는 서류심사 대상은 아니나 참고자료로 활용(자격사항 기재 시 운전면허는 제외됨)

박사급 연구인력 경력기술서

※ 본 경력기술서 양식은 안내를 위한 샘플이며 실제 경력기술서는 온라인 채용사이트를 통해 작성 및 제출해야 함.

	근무기관명	근무개시일	근무종료일	직 위	경력구분*	담당업무 요약
경 력 사 항						

※ 경력구분

- A) 대학 전임교원 이상
- B) 국·공립 또는 이에 준하는 전문기관 상임연구원
- C) 해당 전문지식을 필요로 하는 산업체 등 임직원 및 상임연구원
- D) 박사취득 이후 대학에서 시간강사 경력 및 기타 연구경력 (박사 후 과정 등)

<본인의 착오·누락 등으로 인한 불이익 책임은 전적으로 본인에게 있고, 기재된 사항이 사실과 다르거나 허위로 작성된 경우 합격취소 가능>

- ※ 재직 중인 경우 근무종료일은 원서접수 마감일로 기재
- ※ 최대 5개 경력사항까지 기재 가능
- ※ 경력증명서로 증빙 가능한 경력사항만을 기재할 것(추후 증빙 불가시 허위 기재로 간주)

	근무기관명	상세 경력기술(500자 이내)
경 력 기 술 서		

- ※ 경력사항 내에 기재한 경력에 대해 상세히 기술해주시기 바랍니다(경력별 500자 이내)
- ※ 구체적으로 직무영역, 활동/경험/수행 내용, 본인의 역할 및 구체적 행동, 주요성과에 대해 작성
- 해당사항이 없을 경우 미기재

연구 실적물 목록

※ 본 양식은 안내를 위한 샘플이며 실제 목록은 온라인 채용사이트를 통해 작성 및 제출해야 함.

① 항목	② 저자	제목	③ 발표기관 (발표지)	권/호, 페이지 번호	발표 년/월/일	비고
- 저서(국제학술저서) - 저서(국내학술저서) - 논문(박사학위논문) - 논문(국제학술지A) - 논문(국제학술지B) - 논문(등재학술지) - 논문(등재후보학술지) 중 선택	- 단독저자 - 제1저자 - 교신저자 - 공동저자(2인) - 공동저자(3인) - 공동저자(4~6인) - 공동저자(7인이상) 중 선택					

(반드시 아래 사항을 읽고 작성방법에 맞게 기재하여 제출하시기 바랍니다.)

※ 목록은 채용공고일(2025. 7. 17.)로부터 3년 이내의 실적에 한해 최근 순으로 작성

※ 게재예정 논문은 게재예정증명서 필히 제출

※ 연구실적물 목록에 기재한 논문 등은 반드시 PDF파일 등을 통해 증빙자료를 함께 제출할 것
(증빙자료가 미제출된 연구실적물은 불인정)

① 항목

- 학술저서: 학술적인 내용으로 저술된 200page(신국판)이상 저서로서 ISBN 등록분만 기재
- 논문(박사학위논문): 채용공고일 이전 2년 이내에 박사학위를 취득한 지원자, 또는 학위논문 심사를 통과한 후 박사학위 취득 예정인 지원자만 실적으로 인정
- 논문(국제학술지A): A&HCI, SSCI, SCI 수록 학술지 게재논문
- 논문(국제학술지B): SCIE, SCOPUS 수록 학술지 게재논문
- 논문(등재학술지): 한국연구재단의 등재지
- 논문(등재후보학술지): 한국연구재단의 등재후보학술지

※ 학술지 등재여부는 A&HCI, SSCI, SCI, SCIE, SCOPUS와 한국연구재단의 등재 및 등재후보 학술지에 게재된 논문 이외는 인정하지 않으므로 기재하지 말 것

※ '등재지' 및 '등재후보지' 여부를 반드시 기재할 것. (원서접수 마감일 기준)

② 저자 작성란은 반드시 실제 논문에 명기된 바와 동일하게 공동저자 현황 기입

- '제1저자(first author)'는 저서·논문 작성에 있어 가장 많은 기여를 한 저자로서 제1저자로 표기된 저자를 의미함(단순 공동 작업 등과 같이 제1저자 없이 저자가 자모순으로 표기된 경우 등 제외)
- '교신저자(corresponding author)'는 출간된 저서·논문의 행정적 및 법적 문제에 대해서 책임을 지는 저자로서 교신저자로 표기된 저자를 의미함

③ 발표기관(발표지) 작성란은 반드시 Full Name으로 기재

연구과제 수행실적 목록

※ 본 양식은 안내를 위한 샘플이며 실제 목록은 온라인 채용사이트를 통해 작성 및 제출해야 함.

수행 제목	연구기간	발주기관	금액	지원자의 역할 (예. 책임/참여 연구원)

※ 연구과제 수행실적 목록 기재사항의 증빙자료로서 최종 수행보고서 등 수행결과물(예. 제출문)의 사본을 함께 제출하여 주시기 바랍니다(가급적 스캔본을 제출하여 주시고, 결과물 전체가 아닌 주요 수행내용, 지원자 참여여부 등을 확인할 수 있는 정도이면 충분).

박사급 연구인력 자기소개서

※ 본 자기소개서 양식은 안내를 위한 샘플이며 실제 자기소개서는 온라인 채용사이트를 통해 작성 및 제출해야 함

※ 이름, 출신학교, 출신지역 등 블라인드 위반 사항을 기재할 경우 불이익이 발생할 수 있음

○ 지원자께서 지원 분야 관련 최근 5년 이내 경험 또는 경력을 수행하며 이루었던 가장 큰 성취는 무엇이었으며, 그 과정을 구체적으로 기술해 주시기 바랍니다.(500자 이내)

○ 지원자께서 지원 분야 관련 강점을 나타낼 수 있는 사례나 경험을 중심으로 지원동기를 서술해 주시기 바랍니다.(500자 이내)

○ 지원자께서 우리 원 입사 후 이루고자 하는 목표 및 향후 계획에 대해 기술해 주시기 바랍니다.(500자 이내)

본인은 지원서 상의 모든 기재 사항이 사실과 다름이 없음을 증명하며, 차후 지원서 상의 내용이 허위로 판명되거나 인사청탁과 관련될 경우 입사가 취소되더라도 이의를 제기하지 않을 것임을 서약합니다.

년 월 일

응시자 : ①

한국공정거래조정원장 귀하

【직무기술서 : 공정거래연구센터 박사급 연구인력】

채용 분야	정규직 전환형 기간제	분류 체계	대분류	연구(자체개발)
			중분류	연구(자체개발)
			소분류	연구(자체개발)
			세분류	연구(자체개발)
기관 주요 업무	○ 공정거래위원회 소관 법률에 따른 사업자 간 분쟁조정, 공정거래 정책 연구, 상생 협력, 그 밖에 공정거래위원회로부터 위탁 받은 사업의 수행 등			
핵심 직무	○ ① 공정거래 내지 경쟁정책 관련 연구, ② 경쟁정책 관련 통계 및 정보분석, ③ 국제 협력연구 등 공정거래 질서 확립을 위한 연구업무			
직무 수행 내용	<p>○ (시장·산업 조사분석) ① 주요 산업별 구조 및 경쟁상황 조사분석, ② 시장의 구조 및 경쟁상황 등의 동태적 변화 분석 등 경쟁정책 수립 및 법집행을 위한 조사분석</p> <p>○ (공정거래 관련 경제분석) ① 공정거래 사건과 관련된 경제분석, ② 공정거래 내지 경쟁정책 관련 주요 심결 및 판례 분석, ③ 손해액 산정 등 공정거래 관련 경쟁법 집행을 위한 연구</p> <p>○ (사업자의 거래행태 조사분석) ① 시장 및 산업별 사업자들의 거래 관행 및 행태 조사 분석, ② 거래행태가 경쟁에 미치는 영향분석, ③ 각종 규제영향 분석 등 공정거래 정책 수립 및 법집행을 위한 조사분석</p> <p>○ (통계 및 정보분석 서비스) ① 공정거래 관련 각종 통계 개발 및 보급, ② 공정거래 관련 정보 DB구축 및 관리 등 시장·산업의 공정거래 정책 유관 통계 및 분석</p> <p>○ (용역연구 수행) 공정거래위원회, 유관부처 등 정부의 공정거래 내지 경쟁정책 관련 정책용역 연구</p>			
필요 지식	<p>○ (공정거래위원회 소관 법률 분야) 공정거래법, 가맹사업법, 하도급법, 약관법, 대규모 유통업법, 대리점법 및 기타 이에 해당하는 과목 등</p> <p>○ (경제·경영 관련 분야) 미시경제학, 산업조직론, 공공경제, 산업경제학, 경제경영통계, 계량경제, 전략경영, 계량마케팅, 기술경영·경제, 혁신경영경제, 지식재산(IP)경영경제, 경제성장·정책, 프랜차이즈경영경제, 사회과학조사방법론, 서비스 경영, 유통경영 등</p> <p>○ (행정 관련) 공공정책, 경쟁정책, 산업정책, 규제정책, 기술정책, 지식재산권정책, 정책평가 등</p>			

채용 분야	정규직 전환형 기간제	분류 체계	대분류	연구(자체개발)
			중분류	연구(자체개발)
			소분류	연구(자체개발)
			세분류	연구(자체개발)
지원자에게 요구하는 능력 및 기술	<ul style="list-style-type: none"> ○ (외국어 구사 능력) 국제학술지 및 학술대회 논문발표, 국제협력 연구 등의 원활한 연구업무 수행을 위한 외국어 이해 및 구사 능력 ○ (학술 DB 및 각종 DB 활용, 통계·계량분석 능력) 학술문헌 검색, 각종 정보자료 조사, Survey조사, 대용량 데이터처리 및 통계·계량분석 능력 ○ (원활한 Office 활용 능력) 연구보고서 작성, 연구논문작성, 각종 발표회 발표자료 작성 등의 원활한 업무수행을 위해 능숙한 Office 활용능력 필요 ○ (법규해석 능력) 공정거래 관련 법률 등 법규의 요건과 효과를 파악할 수 있는 능력 ○ (논리적 의사표현 능력) 연구자로서 연구이슈나 연구결과 등에 대하여 논리적으로 설명할 수 있는 능력, 전문적 지식을 비연구자들에게 논리적으로 쉽게 전달할 수 있는 능력 ○ (멀티태스킹 능력) 연구자 1인이 연구기획 및 복수의 연구과제를 동시 수행해야 하는 관계로 멀티태스킹 능력이 요구됨 ○ (문제식별 및 해결 능력) 연구, 정책, 법집행, 판결 등 최신 동향에 대하여 신속한 파악을 통해 독자적으로 유의미한 연구이슈를 발굴하고 이론적, 실증적 연구를 통한 정책적 대안을 제시할 수 있는 능력 			
직무 수행 태도	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공공기관 직원에 걸맞은 공정하고 청렴한 업무수행 태도 ○ 친절하고 고객지향적인 업무수행 태도 ○ 원만한 대인관계 형성을 위한 긍정적인 자세 ○ 새로운 또는 다양한 업무분야에 대한 적극적인 자세 ○ 자신의 업무에 대한 주인의식 또는 책임감 있는 자세 ○ 문제 해결을 위한 창의적인 사고 			

채용 분야	정규직 전환형 기간제	분류 체계	대분류	연구(자체개발)
			중분류	연구(자체개발)
			소분류	연구(자체개발)
			세분류	연구(자체개발)
필요 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 직무수행 관련 박사 학위 보유자 ○ 직무수행 관련 석사 학위 보유자로 전문 연구를 실제 진행하기 위한 지식이나 경험을 보유한 자 			
직업 기초 능력	<ul style="list-style-type: none"> ○ 의사소통능력, 조직이해능력, 문제해결능력, 자원관리능력, 대인관계능력, 수리능력, 정보능력, 직업윤리 			
관련 자격	<ul style="list-style-type: none"> ○ 채용공고에 따름 			
참고 사이트	<ul style="list-style-type: none"> ○ www.ncs.go.kr 			